

ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РУКОВОДСТВА АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ АУДИТА, В ТОМ ЧИСЛЕ ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА РАЗМЕР ИХ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ

Система вознаграждения руководителей заданий, руководителей групп устанавливается трудовыми договорами, включает постоянную и переменную части вознаграждения. Переменная часть вознаграждения основывается на оценке качества работы.

Генеральный директор
ООО «Аудит Консалтинг»



Т.Б.Лободина